

「企業理念」われわれは人類社会向上のベースたる働きをするものである。



てんひと

発行所 株式会社 天彦産業 トキメキ委員会



2022年度（創業148周年）

経営方針

『企業理念』

われわれは人類社会向上のベースたる働きをするものである

『経営基本方針』

お互いが高め合う風土を確立し、笑顔を届ける

あるべき
天彦社員像！『風土浸透』(DCT 150)
(Dream Come True 想いの実現)

キーワード New Tenhikoへ

“鋼（はがね）と笑顔をとどけよう！”

『重点活動』

◇顧客・メーカー・商社に必要な問屋として
認知得る

- ☆顧客に役に立つ問屋として指名を得る
- ☆願望価値・予想外価値の追求で信頼を得る
- ☆(TIT・STI・本社)トライアングル機能を前面に
- ☆野水鋼鐵店との連携強化で、相乗効果を発揮する
- ☆Aランク先5社(上場企業・準ずる企業)を確立させる

◇働きやすい環境（BCP等）対策を充実させる

◇永続企業への基盤づくり

- ☆目標管理シートの充実で人材育成
- ☆smile echoes projectを軸に次世代型経営を構築
- ☆財務の充実(トリプル3を超越)

150周年に向けたバトンタッチ



取締役会長
樋口 友夫

2005年6月より代表取締役社長を務めてきましたが、今期より取締役会長に就任いたしました。17年間は社員の協力もあり、充実した日々でした。

振り返りますと、不安と混乱の途上で就任し、6月最初の朝礼で全てを社員に告白したことで今日の自分があると確信しています。

「今日から社長になりました。皆さんに一つだけ自信のあることを伝えておきます。『私一人に経営をさせるとこの会社は倒産します！両手両足だけでなく、小指の先まで経営に参加して下さい。大型トラックの運転は出来ません、鉄を切断することもできません、まして経理の仕訳なんてさっぱり分かりません！そんな社長が一人で経営なんか出来ません！』お互い様経営でやります。」

社員の皆さんが哑然とした顔をしていたのを昨日のごとく思い出します。

その後、2008年の夏にリーマンショックが起き、前年対比70%ダウンの月が続きました。でも不思議と不安感はありませんでしたので、その年も賞与を出したことが大きな反響呼びました。更にその年に『日本でいちばん大切に

したい会社』坂本光司著に巡り合い、経営の軸である『社員第一主義』が確立出来ました。おまけに2009年2月に坂本先生が来社されるというサプライズが起きました。以来、経営の恩人として今日も『人を大切にする経営学会』の常任理事としてお付き合いさせて頂いております。

以降、新卒者が途切れることなく入社してくれ、モチベーションも高まり、お互い様経営が浸透してきました。本当に感謝しかないです。

【制度より風土浸透が優先しなければならぬ】に拘っていましたが、見事に社員が実行してくれています。

その間、厚労省や経産省、大阪府等々から沢山の賞を受賞しましたが、全て社員の団結による結果と認識しています。

『お互いが高め合う風土を確立し、笑顔を届ける』



代表取締役社長
樋口 威彦

お互いが高め合う、鋼(はがね)と笑顔を届ける会社作り

この度、株主総会で取締役社長に選任され、取締役会で代表取締役社長を拝命しまし

経営基本方針が新年度から改定されました。

smile echoes projectが新社長の下に結成され、大家族経営を前面に押し出しています。その機能の充実度を高めることが次世代型経営を確立するポイントです。今期の方針は全てここから出ています。

【あるべき天彦社員像！『風土浸透』を前面に

●存在価値を示そう

●三方よしで3Hを追求しよう

●日本でいちばんやり甲斐のある会社にしよう

キーワード【鋼(はがね)と笑顔を届けよう！】

内外の経済環境は様変わりしてきておりますが、なりより大切なのは自律して徹底的に役に立つ流通として認められることです。

社内の機運が高まっている今が交代のチャンスと確信して結論を出しました。

皆様のご支援を心からお願ひ申し上げます。

た。

この天彦の148年の歴史の重みをずっしりと感じる中、社員の皆様のみならず、家族の皆様方と一緒に、この不確実な世の中を乗り切り、明るい未来創りをしなければと、決意しております。

弊社は明治8年(1875年)初代樋口彦三郎による前挽鋸製造業として創業しました。

二代目が大正時代としては画期的な通

信販売を海外展開し、三代目が鋼材販売への道を開き、四代目が特殊鋼流通の確立を行い、その存在価値を確かなものにしてまいりました。

危機が度々ありましたが、『三方よしの精神(売り手よし、買い手よし、世間よし)』をベースにしてきたことで乗り切ることができました。

五代目は、社員第一主義を旗印に、価値の追求を進め、お客様へのお役立ちを目指してきました。

タイと中国に海外拠点を設け、本社と連携したトライアングル機能を確立し、WEBを通して国内外で新しい取引を増やしました。

ダイバーシティを取り入れ、各メディアでの発信とともに、「人を大切にする経営」を実践してきました。

六代目として、これらを継承し、「全社員の物心両面の幸福」「永続企業」を追い求め、『五方よし(社員とその家族、外注先・仕入先、お客様、地域社会、株主様)』をベースに、弊社に関わる皆様の笑顔が溢れる起点となる会社作りを行っていきます。

お互いが高め合うことで、成長を実感し、幸せ・やりがいを感じることでできる組織を作り、特殊鋼製品を単に届けるだけでなく、取引先様を笑顔にさせる営業活動を全社で実行することで日本のみならずアジアにかけての明るい未来創りに貢献することを目指して活動していきます。

「いつまでも働きたい会社」「子供や孫も入りたい会社」「つながり続けたい会社」となることを目標に一人一人の夢と、取引先様の夢と、会社の夢とが重なり合

う、関わるみんなにとって、幸せを実感し、笑顔溢れる、そんな「夢のツリー」のような存在になる会社作りを行ってまいります。

2022年度は、昨年からスタートした smile echoes project メンバーを中心に、新しい体制の下、

2022年

取締役退任に際しての社員エール



顧問

杉原 信良

天彦産業へ入社し特殊鋼業界で約40年に渡り仕事できたことを本当に感謝しています。

私にとって仕事を通じて国内外に広大な人的ネットワークを構築できたことは最高の財産となりました。

また、40年振り返り考えてみると、仕事をしていると新事業立上げ、クレーム対応、その他諸々の人間関係が起す思いがけない諸問題、途轍もない逆境に陥る場合が少なくなく、その業務遂行を通じて人間として大きく成長する体験をしたように思います。

私の考え方は、仕事をするとは自らの人生設計するのと同じでもあり、何事にも基礎無くして応用はないことを学びま

新しい取り組みをどんどん始めていきます。

良き風土を継承・強化し、悪しき体質を改善、たてよこなめのコミュニケーションを進め、良き循環を生み出していきます。

引き続き、皆様、よろしくお願いいたします。

した。また、心の素直さが成長を早めること、途中であきらめないネバリはプラス発想で乗り切れること、考える力、意味を理解する力は現場主義での失敗体験に比例し育成されることを実体験したように考えます。これも大きな私の財産です。さて、2022年度、新体制となり新社長、常務を軸とした経営陣、smile echoes project メンバーが主導し社員が繋がり全社一丸となり実践します。皆さんの取り組みを見守ります。



永続企業に向け組織力向上、風土浸透



常務取締役

脇本 裕正

この度、株主総会で取締役に選任され、取締役会で常務取締役の拝命を受けました。

責任の重さを感じるとともに引続き「伝統の上にも革新を」との精神を引き継ぎ、今年度の経営基本方針である「お互いが高めあう風土を確立し笑顔を届けること」に繋げ、社業発展に貢献をしていきたいと思っています。

ここ数年、特に鉄鋼を取り巻く環境が大きく変化している中で、当社が永続し生き残るため、取引先、関係先への予想外価値を想像・創造し、選ばれる企業となる必要があります。

永続企業の基盤作りのため、将来を見据えた望ましい姿を創造するため次世代経営プロジェクト、smile echoes project を立ち上げています。

そこでは「鋼（はがね）と笑顔を届けよう」をキーワードに掲げ、

- 「お互いが高めあう会社」
- 「鋼と笑顔を届ける会社」
- 「日本からアジアへの明るい未来創

2

以上の3本柱を立て、これまでより一層お客様に寄り添うことで会社の存在価値を高めてまいります。

会社がお客様に喜ばれ、お客様から選ばれる存在となるため、何かあれば「いの一番」に声がかかる会社、相談される会社を目指していきます。

そのため、更なる組織力強化、向上に力を入れていきたいと考えています。

【組織力向上】各部門の連携が取れる体制づくりー200年企業への礎の構築コミュニケーションを更に強化していくことで、お客様のお困りごとに全社一丸となつて問題解決・提案が可能となります。また、社員同士がこれまで以上にお互いを理解し合うことができ、活発な議論から斬新なアイデアも出すことができると思います。これらを徹底継続していく社内外へ組織力を更に向上させ、経営の安定に繋げていきます。

これまで先達が築いてきた歴史、伝統を継承し、自律・お互い様精神の風土をベースに、お客様のお役に立ち、お客様に喜ばれる会社づくりを目指します。

永続企業として、社員の物心ともに豊かな安定経営を社員全員で実現し、笑顔溢れる、働いて幸せになる会社を実現していきたいと思っています。

新体制となった今後も、引続きご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い致します。

ご参加いただいた皆様、
ありがとうございました！

天晴

カーニバル

2021

11月6日
SAT

今年は各委員会持ち寄り企画

2021年度の天晴カーニバルは、11月6日土曜日に開催されました。今年も新型コロナウイルス対策の為、各自宅からZOOMを繋いでの実施となり、昨年に引き続き2回目のオンライン天晴カーニバルとなりました。

各委員会で催し物を考えてもらい、持ち寄っての進行となりました。

トキメキ委員会による写真コンテストでは社員からテーマに沿って写真や動画を募集し、社員による投票で当日各賞が贈られました。スッカリ委員会によるクイズでは、日常ではあまり意識したことのないニッチな問題が出題され盛り上がりしました。

ヒラメキ委員会によるチーム対抗絵しりとり大会は、5人ほど

が1組となり、絵しりとりを長く続けたチームが勝ちというゲームで、普段なかなか目にする事のない社員の絵を見られてとても楽しかったです。ハツラツ委員会による抽選会は、当選者のスマホに委員会メンバーが電話をかけるというシステムで、スマホ片手にどきどきしながら過ごしました。どれもオンラインを駆使した素敵な企画でした。

全員が同じ場所で話し合いながらとはいきませんでしたが、社員の他、ご家族・海外現地法人の社員・新聞社様・内定者にも参加していただき、皆さんの笑顔が溢れる楽しいひとときとなりました。

ご参加いただいた皆様、ありがとうございました！

ゴルフコンペ



ゴルフコンペを開催しました。

新型コロナウイルスの蔓延により恒例行事が開催できない中ですが、無事開催することができました。

当日は、晴天に恵まれゴルフ日和となりました。

開催に至るまでの準備期間は、開催してもいいのかわかりませんが、「感染症対策を徹底したゴルフコンペにする」という想いのもと幹事で話し合い開催しました。

皆様の笑顔溢れる表情や開催できた事に対する労いの言葉を頂戴できたことが何よりも嬉しかったです。



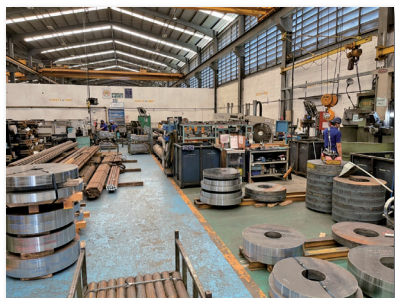
TIT 近況

天彦産業（タイランド）は、山陽精機様との業務提携も区切りの10年が経ち、NC旋盤を使用した製品の受注も、ようやく軌道に乗ってきた所です。

また、近年、自動車のプレス製品をされているお客様より、材料は困っていないですが、プレス製品の研磨加工に困られているという事で、まずは、研磨加工のサンプルを行いました。その後、量産品もそのまま研磨して欲しいという事で、設備投資を行い体制作りをして、量産をスタートしました。量産加工の品質保証のため、形状測定器も導入しました。

現在は、材料の価格高騰で大変な苦戦を強いられておりますが、お客様に加工や工程でご協力する事で、何とか既存の商売を継続し、また、お客様が我々の加工機能をご利用頂き新しい商売を創造出来ればと思っております。

Tenhiko Industrial (Thailand) Co.,Ltd.



STI 近況

2022年は上海天彦祥にとって、設立以来最も特殊な年でした。

2021年に会社が設立以来最高の業績を記録し、2022年は更なる飛躍の年となる見通しでした。しかし予想もできなかったことが上海で起こりました。3月初旬から一部の地域でコロナの管理が厳しくなり、4月1日に全上海がロックダウンに入りました。元々は5日間のみの予定でしたが、5日間のロックダウンでは状況が緩和されず期間が延長され、5月29日になってやっと、6月1日からロックダウンが解除がされると報道されました。

約2ヶ月も続いた在宅勤務は、我々にとってかつてない経験で、様々な苦境に直面しました。社員同士が顔を合わせて直接コミュニケーションがとれなかった為、効率が悪く、精神的にも辛い日々が続きました。特に3月に入社したばかりの新人2名はすべての引き継ぎが終えられないままスタートしてしまいました。しかしこの2ヶ月の間、毎日朝と夕方の2回のオンライン会議を続け、積極的に討論し何度もフィードバックを行いました。隔離中は通常業務のようにはいかず、我々の営業資料の殆どを事務所で扱っているの、各案件のためにデータを入手し確認するのが大変で、夜遅くまでかかることもありました。また、日常的に行うPCR検査の列に並びながらオンライン会議に出席することもありました。

住んでいる団地に陽性者が出ると急速隔離期間が延長され、朝早く起きて当日の食料を準備し、子供の自宅学習に関わる様々な事を管理したりしなければならず、この長い期間でみんな万能選手になりました。この隔離期間が無事に過ごすために、みんな全力を尽くしていました。

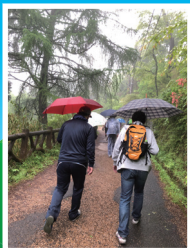
この2ヶ月間は多くの困難とストレスもありましたが、これまで気付かなかったことにも気付くようになりました。これから仕事をしていくうえで、なるべく多くの危機管理について考える必要があると思いました。また、家族や親友と一緒にいる時間をもっと大切にしていこうと思いました。無事息災は最大の財産です。

もうすぐ再スタートします。気持ちを整理し、一致団結し、120%の努力をし、苦難に満ちた中で、危機後のチャンスを探していきます。

上海天彦祥商貿有限公司



春季 登山



5月14日(土)、コロナウイルスの影響でしばらく中止となっていた、葛城山登山が開催されました。今年度から春・秋に開催時期を変更し、春は満開のツツジを楽しもう！……となるはずでしたが、当日はあいにくの雨。ほとんどの人がロープウェイで登り、何名かの勇者がずぶぬれで登りきりました。

それでも、昼食には名物の鴨井などを美味しくいただき、盛り上がりました。お足元の悪いなかお客様にもご参加頂き、誠にありがとうございました。秋こそは晴れることを祈りつつ、参加者の方が安心して楽しめるイベント作りをしていきたいと思っております！

CSセンター改造

2021年（令和3年）CSセンター場内の機械設備、縦鋸カスト一号機、カスト二号機を解体撤去しました。その跡地へ、品質管理室を移転設置し、CSミーティングルームと品質管理室の二刀流で利用していきます。品質管理室跡地は空きスペースとして検査場、及び作業場として活かしていきます。いずれは、貸倉庫という構想もあります。各自が率先して安全対策、5Sに取り組んでいくことを目標とします。

CSセンターの生産性の向上については、引続き現場が連携運動できるよう柔軟な対応による生産効率最大化を継続していきます。計画立案としまして、CS場内空きスペースの有効活用、機械設備見直し、更新等を推進して参ります。

更にCSセンター場内のロボット化（ロボットアーム等）も検討し推進してまいります。2022年（令和4年）CS場内環境の良い職場作りの取り組みとして新しく電動式フォークリフトを購入しました。

これからもCSセンターは安全第一のもと無事故推進と工場内品質の向上、そして環境の良い職場作りを課題目標として、飛躍していきたいと考えております。

品質管理室の移動



CSミーティングルームにて活躍中!



CSセンターの環境問題改善 第一弾の導入
フォークリフト



HPリニューアル

今後もお役立ち情報を更新していきます。

- ① 新しい情報への更新
- ② スマホ対応
- ③ 簡単に更新が可能

以上3項目をメインとし
たりリニューアルです



株式会社 天源産業



EN 中文

つながる心 つなげる仕事

We're POSSIBLE Over The Border
Always Special Steel Stock & Delivery

てんひこの強み 取扱素材 材料加工 ソリューション事例 よくあるご質問 採用情報 会社案内

お問い合わせ・見積もり依頼

株式会社 不二越様から毎年頂いているチューリップ

今年もきれいに
咲きました!

いつもありがとうございます



2021年

10大ニュース

- 1 海外営業課 売上構成比率50%近くまで伸び業績に大いに貢献しました
- 2 smile echoes projectが始動致しました
- 3 入学お祝い金制度を導入致しました
- 4 カスト1、2号機を解体して、跡地に品質管理室を移動致しました
- 5 ホームページをリニューアルしてより見やすくなりました
- 6 NECの勤怠管理システム（勤革時）を導入して管理体制が整いました
- 7 元気ハツラツ社員賞の投票がスタートしました（元気で笑顔のスタート）
- 8 天晴カーニバルが昨年に続き今年もリモートで開催されて大成功を収めました
- 9 ベスト社員投票制度に課長職の被投票権が復活しました
- 10 コロナ禍で困難な中、今年も献血活動を日本赤十字社の協力で開催出来ました



令和3年度

年間賞

- ◎天彦賞 末永 嘉彦
- ◎期待賞 谷山 亮太
- ◎成長賞 宮下 佳奈 岩佐 南美
- ◎特別賞 西 淳史

令和3年度

ベスト社員

1 月度	宮下 佳奈
2 月度	谷山 亮太
3 月度	岩佐 南美
4 月度	石原万里菜
5 月度	西谷 浩
6 月度	杉本 純
7 月度	福岡 希海
8 月度	末永 嘉彦
9 月度	岩佐 南美
10 月度	西 淳史
11 月度	末永 嘉彦
12 月度	宮下 佳奈



なんでもランキング

- ✦ 宇宙と交信してそうで賞 末永 嘉彦
堀田 楓
- ✦ 二刀流で賞 村鳥 海飛
- ✦ アツイで賞 脇本 裕正
- ✦ 思いやりがあるで賞 榊原 千尋
- ✦ 金字塔を打ち立てそうで賞 伊藤 美保
- ✦ 海賊王になれるで賞 杉原 信良
谷山 亮太
- ✦ ミュートにしま賞 宮脇 勇
- ✦ 相方にしたいで賞 岩佐 南美
- ✦ 身の回りが綺麗で賞 川野 葉子
- ✦ 福を呼びそうで賞 樋口 志野

昇格人事

国内営業課 係長 杉本 純
海外営業課 チーフ 宮下 佳奈



新入社員

自己紹介

Self introduction 2022



白濱 和也

趣味	映画・アニメ鑑賞
特技	調べること、それを文章にまとめること
幸せを感じる時	友人や家族という時 美味しいものを食べている時
私のストレス解消法	お風呂に入る 映画を観る
お気に入りの写真	ギバニツツア 国内唯一のスロヴェニア料理店にて撮影



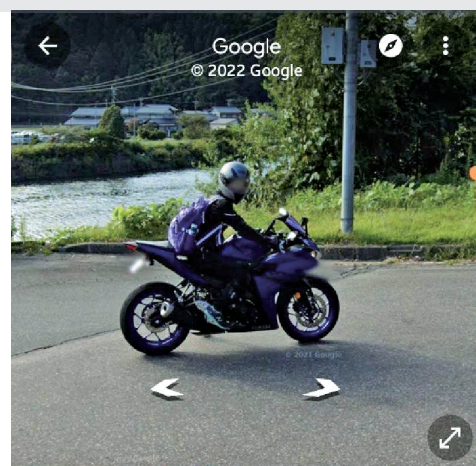
藤井 菜奈美

趣味	旅行(歴史に関する場所が特に好きです) 読書(小説や漫画等色々なものを読みます) テニス
特技	1度読んだら、本の内容をある程度覚えることができる
幸せを感じる時	行きたいと思っていた場所に行くことができた時 美味しいものを食べた時
私のストレス解消法	趣味をすること 部屋の大掃除をすること 友達と話すこと
お気に入りの写真	大学2年生の時に参加した海外プログラムで、 ニューヨーク公共図書館を訪れた際の写真



堀田 楓

趣味	自然の中をツーリング&ハイキング、 おいしいコーヒー・パン屋巡り
特技	動物の世話
幸せを感じる時	犬と散歩してるとき、子供が寄ってくるとき、新しいものを発見した時
私のストレス解消法	走る、トレーニングする
お気に入りの写真	Google mapsに載っているわたし



天晴れ e-café の紹介

社内行事、グルメ、マラソン、その他様々なジャンルについて、天彦社員がブログで発信しています！是非ご覧ください♪

天晴 e-café



で検索！

▶ <http://blog.livedoor.jp/tenhikoappare/>